**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ**

**МАЛИНОВСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ МАЛИНОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**11.01.2020 № 3**

О внесении изменений в постановление Администрации Малиновского сельского поселения от 26.07.2018 № 60 «Об утверждении положения о системе оплаты труда и регулировании отдельных правоотношений в сфере труда работников Администрации Малиновского сельского поселения, не являющимися муниципальными служащими»

В соответствии с Федеральным законом от 17 декабря 2019 года №463-ФЗ «О внесении изменений в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда», с Законом Томской области от 29 декабря 2005 года № 234-03 «Об отплате труда, а также регулировании отдельных правоотношений в сфере труда работников областных государственных учреждений, работников государственных органов Томской области, не являющихся государственными гражданскими служащими Томской области, а также работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Томской области»

П О С Т А Н О В Л Я Ю :

1. В Положение о системе оплаты труда и регулировании отдельных правоотношений в сфере труда работников Администрации Малиновского сельского поселения, не являющимися муниципальными служащими, утвержденное постановлением Администрации Малиновского сельского поселения от 26.07.2018 № 60, внести следующие изменения:

1.1 Приложение 4 изложить в новой редакции, согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с даты подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшее с 01 января 2021 года.

3. Контроль исполнения возложить на главного специалиста по управлению делами Ситникову В.М.

Глава поселения Н.И. Абрамова

С.А. Бурягина

8(38244) 53-141

В дело №\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_В.М.Ситникова

«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2021г.

Приложение 4

к Положению о системе оплаты труда

и регулировании отдельных правоотношений в сфере труда работников

Администрации Малиновского сельского поселения,

не являющихся муниципальными служащими

ОСНОВАНИЯ ДЛЯ НАЗНАЧЕНИЯ

ПЕРСОНАЛЬНОЙ НАДБАВКИ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, РАЗМЕРЫ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N | Должности | Критерий | Размер персональной надбавки /в рублях/ |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1) | Должности профессиональной квалификационной группы "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"Главный бухгалтер | За наличие высоких профессиональных качеств, за выполнение особых по важности заданий | 593,25 |
| 2) | Должности профессиональной квалификационной группы "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"Бухгалтер | За наличие высоких профессиональных качеств, за выполнение особых по важности заданий | 2582 |
| 3) | Должности профессиональной квалификационной группы "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"Администратор | За наличие высоких профессиональных качеств, за выполнение особых по важности заданий | 1864,95 |
| 4) | Разряд работ в соответствии с ЕТКС:1 разрядУборщик служебных помещений | За самостоятельность и ответственность при выполнении работы | 2992,25 |
| 5) | Разряд работ в соответствии с ЕТКС:1 разрядРабочий по благоустройству населённых пунктов | За самостоятельность и ответственность при выполнении работы | 5984,50 |
| 6) | Разряд работ в соответствии с ЕТКС:1 разрядСторож | За наличие напряженности в труде, за выполнение особых по важности заданий | 3671,47 |
| 7) | Разряд работ в соответствии с ЕТКС:4 разрядВодитель автомобиля | За безаварийную работу | 3004,50 |

Персональная надбавка стимулирующего характера выплачивается пропорционально отработанному времени.